

Inbjudan

Var med och öka andelen kvinnor på ledande befattningar

En jämn könsfördelning av makt, inflytande och ekonomi är ett mål i sig. Men det är också ett medel för att statsförvaltningen ska kunna möta verksamhetens utmaningar och kunna konkurrera om kompetens. Att öka andelen kvinnor på ledande befattningar är därför i allra högsta grad en verksamhetsfråga.

Din myndighet är inbjuden att delta i nystartat program

Verva vill, i samråd med Finansdepartementet och Integrations- och jämställdhetsdepartementet, bjuda in dig och din myndighet till ett konkret arbete med målet att i snabbare takt öka andelen kvinnor på ledande befattningar inom staten.

Din myndighet har möjlighet att bli en av de tjugo myndigheter som får delta i förändringsarbetet.

Få svar på dina frågor den 7 november

Den 7 november anordnar Verva ett frukostmöte där du och dina kollegor ges möjlighet att få svar på frågor om vad det innebär att medverka i programmet.

Tid: 8:00–10.00

Plats: centrala Stockholm

Anmäl er till karin.aslund@verva.se **senast den 1 november.**

Treårigt program som ger resultat

Programmet är ett treårigt regeringsuppdrag. Det kommer att finnas en tydlig koppling mellan jämställdhetsintegrering, verksamhetsutveckling och strategisk kompetensförsörjning. Upplägget bidrar till nya kunskaper, andra perspektiv och lösningar som kommer att ge resultat. Deltagande myndigheter ges möjlighet till:

- en kvalificerad utbildning som ger stöd, verktyg och metoder för att driva förändringsarbetet,
- att vara med och utforma framtida chefs- och expertförsörjning,
- att använda gemensamma indikatorer för uppföljning och utvärdering,
- erfarenhetsutbyte med andra myndigheter.

På www.verva.se/ledande finner du mer information om programmet. Du använder den bifogade blanketten för att anmäla din myndighet. Sista anmälningsdatum är den **21 november 2008**.*

Jag ser fram emot och hoppas på din anmälan.

Med vänliga hälsningar,



Lena Jönsson
Generaldirektör Verva

* Vid årsskiftet kommer programmet att föras över till ny huvudman eftersom Verva avvecklas. I regeringens budgetproposition för 2009 framgår att programmet fortsätter som planerat.

Vad innebär det att medverka i programmet?

Eget utvecklingsarbete under ledning av en man och en kvinna

Att medverka i programmet innebär att myndigheten och dess ledningsgrupp åtar sig att ingå i ett strukturerat förändringsarbete och aktivt delta i förändringsprogrammets olika delar. Programmet kommer att påbörja sina aktiviteter under januari 2009 och pågår till december 2010.

Förändringsarbetet omfattar myndighetens samlade kompetens, dvs. såväl chefer och medarbetare som personalorganisationer. Det kan även omfatta leverantörer till myndigheten, såsom rekryteringskonsulter eller motsvarande.

Ett första steg är att myndighetschefen för de deltagande myndigheterna väljer ut två personer, en man och en kvinna, som ska ansvara för att driva förändringsarbetet på myndigheten. Urvalskriterier för personerna är att de har högre chefsbefattningar inom kärnverksamheten, god förankring i organisationerna, med mandat och förmåga att fatta beslut. Till stöd för sitt arbete kommer de att få en kvalificerad utbildning som ger verktyg och metoder för förändringsarbetet. Valet av personer kommer att ske i dialog mellan programledningen på Verva och myndighetschefen under slutet av december, början av januari.

Förändringsarbetet kommer att innebära att myndigheten gör sin egen analys av verksamhet och kompetensförsörjning ur ett genus- och jämställdhetsintegreringsperspektiv. Därefter sätter myndigheten sina mål och identifierar åtgärder som kan integreras i den ordinarie verksamheten. För att skapa möjlighet till jämförelse med andra myndigheter och för att kunna följa sitt eget framskridande kommer gemensamma indikatorer för uppföljning att användas.

Skapa samsyn med andra myndigheter om chefs- och expertförsörjning

Myndigheten kommer även att ingå i arbetet med att skapa en samsyn kring chefs- och expertförsörjning inom staten. I detta arbete kommer såväl ledningsgrupp och HR att kunna involveras. I anslutning till detta kan myndighetsledningen även behöva välja ut en yngre kvinnlig och en manlig chef eller expert att ingå i en referensgrupp till programledningen. Dessa två chefer ska ha identifierats för att ha kapacitet och förmåga att utvecklas in i större och mer komplexa uppgifter. Funktionen är tänkt att kunna fånga upp synpunkter och behov från framtida högre chefer.